



Чек-лист по выбору Генерального директора

Важные качества ГД

Как определить в разговоре

Лидерские качества

- ☐ Опыт в управлении крупными командами
- ☐ Способность вдохновлять и мотивировать сотрудников
- ☐ Стратегическое мышление и способность принимать сложные решения



- Задать вопрос о самых сложных ситуациях, с которыми кандидат сталкивался в роли лидера и как он их решал
- Попросить кандидата описать свои методы мотивации и вдохновения команды
- Предложить сценарий кризисной ситуации и спросить, как кандидат отреагирует на нее

Профессионализм и опыт

- ☐ Опыт работы на аналогичной должности
- ☐ Наличие профессиональных достижений и успехов в предыдущих компаниях
- ☐ Знание отрасли и возможность привнести инновации



- Попросить кандидата рассказать о своих достижениях на предыдущих должностях
- Задать вопросы о понимании отрасли, ее текущих тенденциях и будущем развитии.
- Провести детальное обсуждение решений, которые кандидат принимал в прошлых компаниях

Коммуникационные навыки

- ☐ Умение строить эффективные коммуникации как внутри компании, так и с внешними стейкхолдерами
- ☐ Умение выступать публично и представлять компанию



- Спросить о методах коммуникации с коллегами, подчиненными и партнерами
- Попросить кандидата презентовать свое видение развития компании перед командой
- Провести ролеплей с ситуациями конфликтного взаимодействия для проверки навыков коммуникации

Подход к принятию решений

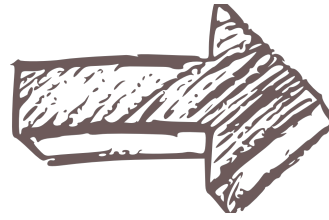
- ☐ Наличие проработанных методов принятия решений и умение анализировать информацию
- ☐ Способность быстро реагировать на изменяющиеся условия



- Задать вопросы о методах анализа информации и принятия решений в сложных ситуациях
- Попросить кандидата рассказать о случае, когда ему пришлось быстро принять важное решение
- Провести кейс-стади для проверки наличия у кандидата логического мышления

Понимание бизнес-процессов

- ☐ Понимание всей цепочки бизнес-процессов компании
- ☐ Наличие идей по оптимизации и улучшению бизнес-процессов



- Попросить кандидата рассказать о ключевых бизнес-процессах компании, в которой он ранее работал.
- Описать ситуацию, требующую оптимизации бизнес-процессов, и попросить кандидата предложить решение
- Провести тест на знание основных бизнес-процессов и логику их взаимодействия

Личные качества

- ☐ Честность и этичность
- ☐ Стабильность и уравновешенность
- ☐ Наличие амбиций и стремления к развитию



- Задать вопрос о ситуациях, когда кандидат сталкивался с этическими дилеммами и как он их решал
- Обсудить с кандидатом его стремление к профессиональному и личностному развитию
- Попросить назвать сильные и слабые стороны личности и объяснить их

Контактная информация



[larisa_stepanel](https://t.me/larisa_stepanel)



business-tutor.ru



+7 (495) 199-39-90



Лариса Степанель

Репетитор для предпринимателей